

人事・労務を見つめる・・・



# Nozomi-Planning レポート



平成30年6月号 Vol.138



撮影地 兵庫県 姫路市 「塩田温泉の田園風景」  
撮影者 大西 麻子

## # 今月のTOPICS #

### 【人事・労務】

- ・中小企業庁が中小企業白書・  
小規模企業白書を公表  
(生産性向上への取組等)

- ・大きく変化する大学生の

会社選択のポイント

### 【その他】

- ・企業として【大人の発達障害】と  
どう向き合うか

- ・春・夏・冬のはなし Vol.90

- ・今月の書籍紹介 「1分で話せ」

- ・6月の税務と労務の手続き

[提出先・納付先]



のぞみプランニングは「健全な事業運営」「働く人々のやる気の向上」等を応援する  
社会保険労務士を中心としたコンサルティングオフィスです。

人に関する法律の専門家として、あらゆる相談、トラブル解決のお手伝いをします。  
また、他士業（弁護士・公認会計士・税理士・中小企業診断士・行政書士・FP等）  
との幅広いネットワークでトータル的にバックアップします。

【発行元】合同会社のぞみプランニング  
〒530-0012 大阪市北区芝田1丁目4-17-5F  
TEL (06) 6377-6177 FAX (050) 3488-0145

【企画・編集】合同会社のぞみプランニング  
〒530-0012 大阪市北区芝田1丁目4-17-5F  
TEL (06) 6377-6177 FAX (050) 3488-0145  
理念：「共に学び、共に育み、共に分かち合う」

<http://www.nozomiplanning.com/>

# ◆ 人事労務 ◆

## ■ 中小企業庁が中小企業白書・小規模企業白書を公表（生産性向上への取組等）

中小企業庁から、平成30年4月に「2018年版中小企業白書・小規模企業白書」が公表されました。深刻化する人手不足の現状を分析した上で、中小企業・小規模企業の実業生産性向上に向けた取組について、分析が行われています。以下、概要をご案内します。

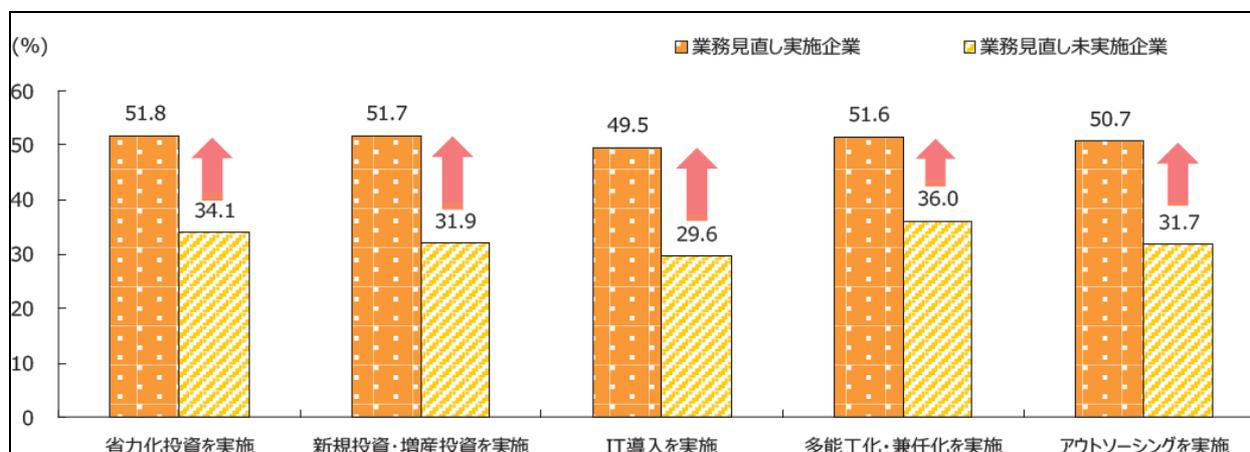
### ◆ 中小企業白書・小規模企業白書の要約（生産性向上など）

#### <中小企業白書より>

- 中小企業については、景況感は改善傾向にある一方、大企業との生産性格差は拡大しているとして、「生産性の向上が急務」と指摘しています。
- 具体的には、次のような取組が重要としています。
  - ・ 生産性向上の鍵となる業務プロセスの見直し（※1）
  - ・ 人材活用面での工夫による労働生産性の向上
  - ・ IT利活用による労働生産性の向上
  - ・ 設備投資による労働生産性の向上
  - ・ M&Aを中心とする事業再編・統合を通じた労働生産性の向上



（※1）IT導入等を行う上でも業務プロセスの見直しは大前提。次の図参照



#### <小規模企業白書より>

- 小規模企業においても、次のような取組が重要としています。
  - ・ 業務の見直し
  - ・ IT利活用による労働生産性の向上
  - ・ 設備投資による労働生産性の向上
  - ・ 企業間連携及び事業承継による労働生産性の向上
- また、小規模企業については、経営者に業務が集中しているという問題もあり、「IT導入等による経営者の業務効率化が急務」と指摘しています。

☆人手不足の現状の中で、いかに生産性の向上を図っていくのかが課題といえそうです。白書では、好事例も紹介されています。ご興味がありましたらお声掛けください。

## ■ 大きく変化する大学生の会社選択のポイント

2019年卒の大卒の採用活動もそろそろ佳境に入っているという企業も多いのではないのでしょうか？今年も超売り手市場ということもあり、採用に苦戦しているという話もよく耳にします。このような状態ですから、いまの学生の就職に対する意識を理解し、それにあつた採用活動を行う重要性が増しています。そこで今回はマイナビが公表した「2019年卒 マイナビ大学生就職意識調査」の中から、大学生の「企業選択のポイント」を紹介します。

「あなたが企業選択をする場合、どのような企業がよいと思いますか？」という設問に関する回答は以下のようになっています。なお（）内は前年の数値。

- 1位 自分のやりたい仕事（職種）ができる会社 38.1% (38.1%)
- 2位 安定している会社 33.0% (30.7%)
- 3位 給料の良い会社 15.4% (15.1%)
- 4位 社風が良い会社 14.1% (16.5%)
- 5位 勤務制度、住宅など福利厚生の良い会社 13.7% (14.3%)
- 5位 働きがいのある会社 13.7% (15.1%)
- 7位 これから伸びそうな会社 12.3% (10.6%)
- 8位 休日、休暇の多い会社 10.1% (9.1%)
- 9位 自分の能力・専門を活かせる会社 6.6% (7.1%)
- 10位 一生続けられる会社 6.3% (7.5%)
- 11位 転勤のない会社 4.9% (5.0%)
- 12位 海外で活躍できそうな会社 4.2% (4.6%)
- 13位 有名な会社 3.7% (3.5%)
- 14位 いろいろな職種を経験できる会社 3.4% (3.9%)
- 14位 志望業種の会社 3.4% (4.1%)
- 16位 親しみのある会社 3.3% (3.5%)
- 17位 研修制度のしっかりしている会社 2.7% (2.8%)
- 18位 若手が活躍できる会社 2.1% (2.2%)
- 19位 大学・男女差別のない会社 1.9% (1.5%)
- 20位 事業を多角化している会社 1.3% (1.1%)



このように「自分のやりたい仕事（職種）ができる会社」が毎年1位のポジションを守りましたが、実は年々、その回答率が落ちてきています。それと反比例するように増加しているのが2位「安定している会社」という回答。数年以内には首位が入れ替わる勢いで増えています。それ以外でも「働きがいのある会社」や「自分の能力・専門を活かせる会社」などの回答は減少傾向にあり、反対に「勤務制度、住宅など福利厚生の良い会社」や「休日、休暇の多い会社」が増加。

これを見ると、大学生の仕事感が変化してきていると感じます。仕事は仕事として割り切る傾向が強まっているとすれば、会社での仕事の与え方や人事制度も大きく影響を受けることになるでしょう。

## ◆ その他 ◆

### ■ 企業として【大人の発達障害】とどう向き合うか

発達障害は、医学的には脳機能障害の一種です。発達障害の人は、他の人とコミュニケーションをとったり、暗黙のルールを守ったり、集中関心を保ったり、ミスや抜け漏れなく社会生活を送ったりすることに困難を感じる場合があります。

「あいさつができない」「コピーがとれない」「何度注意しても単純なミスを繰り返してしまう。」など大人の発達障害は得意・不得意の差が激しく、他の人に比べて合う仕事・職種が限られたり、落ち着いて働ける職場環境や人間関係が狭くなったりしがちです。

普通の人たちにとっては、簡単で当たり前に行えることが、こちらが思うようにできないことがあります。しかし、能力が いびつなだけで、適性のある仕事では高い力を発揮します。

企業の中では、コミュニケーション能力や協調性にたけた人材を高く評価する傾向にあります。このような日本の職場で、どのようにすればこうした特性のある高い能力を生かすことができるのでしょうか。



発達障害の人材活用ノウハウがない一般の企業に、突然そうした人が入ってきた場合には、現場の管理者に負担がかかることが予想されます。

従業員の能力を生かす視点は発達障害に限った事ではありません。いかなる人材においても能力を引き出して生産性につなげるマネジメント力が現場の管理者には求められ、その結果が管理者の評価につながる事が理想なのではないでしょうか。

能力のバラツキを個性として生かすことは生産性向上のために有益ですが、実際に適性に応じて配置換えの必要が生じた場合に、従業員から「わがままを許しているのではないか」などと不満が出るのではないかと経営者側は考えがちです。ただ、実際の現場では「適正に合った異動先で活躍する事例を目の当たりにすると、周囲はかなり好意的に受け取る」ことがあるようです。

発達障害の人たちの適性を正しく評価することは、人の個性を生かすという考えの延長線であって、特別なことではありません。人材不足が問題となっている昨今ですが、従業員の適性を判断して高い能力を引き出し、組織全体の生産性につなげていくことを経営者、管理者は考えていくことも必要なのではないでしょうか。

八崎さんの



Vol.90

## 春・夏・冬のはなし



### —昔日の暗も今は明—

“We Serve”をモットーに、世界最大の奉仕団体であるライオンズクラブが、現在最も力を入れている活動は“糖尿病教育”と、若年者（小・中・高校生）に対する“薬物乱用防止”の為の啓蒙活動である。生活習慣病の中でも死の四重奏の1つである糖尿病と、急増している違法ドラッグ問題を重要課題として取り上げているのは、まさに時勢にかなうものだが、私にとっては何の因果か、それらと忘れ得ぬ事件とのかかわりが今も脳裏に焼きついているのである。

ある晩秋の朝、家の前の駐車場から私の車が忽然と消えていた。盗難届を受理した巡査の言葉がひどく冷酷に聞こえた。“ここは名神や中国道に近く、一旦インターチェンジに入ってしまうと盗難車が見つかる確率はゼロに近い…”と。

夕食後、毎晩のように“♪…届かぬ願いと知りながら、もしやもしやに…”と、“岸壁の母”になったような気持ちで、あちこちの駐車場を探し歩いたのだが1か月経っても車は見つからず、とうとう諦めて新車を買うことに——と忘れもしないX’masの朝、電話口に出た家内の素っ頓狂な声、

“警視庁からの電話や”私の車が東京で見つかったという。5ナンバーのプレートを付けたシマが走っているのに気付いたパトカーが停車を命じ、盗難車であることが判ったというのだ。

でっかいX’masプレゼントに有頂天になった私は、早速車を引き取りに家内と、パンダを見たいという孫も一緒に新幹線一番列車で東京へ。

警察署の駐車場で久しぶりに見た愛車に見知らぬ立派なアンテナが取り付けられている。

巡査の立ち合いでドアを開けると、そこには洗面具、ハンガーに掛ったスーツ、テレビ、硬貨の入った小箱、極めつきは豪華な虎の毛皮？でつくられたと思われるボストンバッグ…見馴れない品々が座席狭しと詰まっているではないか。

それからが大変、リストアップされる物件に逐一“私の持ち物ではない、同右…同右…”と書く作業に2時間、やっとこれで帰れると思った時、“開いた、開いた”と件のバッグの鍵が開いて嬉しそうな巡査の声、覗き込んだ2.3人の巡査の顔が一瞬けわしくなり“覚醒剤か？”とひそひそ話…。

署長が出てきて“鑑定が終わり、その後一品づつ確認作業をすると夜になるので明日改めて来署されては？”と言われ、帰途には富士山の見える辺りで一泊して…の目論見は果かなく消えてしまった。

こうして最終的に私が署名捺印した書類の大略は—

#### 所有権放棄書

下記物件について放棄します。 警視庁司法警察員 警視正〇〇殿 (署名捺印)

- 1) 注射器4本、糖尿病のインスリン注射用のもので未使用のもの、2) 注射器1本、糖尿病のインスリン注射用のもので使用済みのも、ちり紙にくるまれている、3) 塩酸コカイン1袋 鑑定済、切り口があるビニール袋入りのもの、4) 炭酸水素ナトリウム1袋、鑑定済 ビニール袋入りのもの… (その他日用品等は省略)

コカインはコカ葉から抽出したもので、芥子から採れるヘロイン（モルヒネ）と並ぶ医療用麻薬の双壁とも言うべきものだが、依存性も強く、違法ドラッグとして一般には入手できない。また4)の炭酸水素ナトリウムは、一般にいう重曹の事で、麻酔、鎮痛剤の副作用の胃炎を抑える為に使用していたのだろう。

余話Ⅰ…署長から窃盗被疑者、松岡〇〇 こと李〇〇を謝罪に行かせようか、と尋ねられ、前代未聞の人との対面お断り、と伝える。

余話Ⅱ…数年後、タイヤがパンクした為交換用をトランクから出した時、下から出てきたのは懐かしい元のプレート、神戸 33-119 なぜか心を和ませてくれる2枚であった。

筆者紹介:八崎輝義 日本子バガイギー(株)教育研修課長、取締役人事統括部長、京都薬科大学常任理事を歴任、現京薬会相談役。著書“エイズ”、“京薬会の120年の軌跡”等執筆。



今月の書籍紹介～一押しの一冊をご紹介します～



## 「1分で話せ」

著者 伊藤羊一

(発行所 SBクリエイティブ株式会社 1400円+税)

『90%の人は、1分で話せないばかりに、損をしている！「論理的な話し方」や「プレゼン」の本だけではつかめない「何倍も伝わり方が変わる」方法を紹介します。』

「世界のトップが絶賛した大事なことだけシンプルに伝える技術」というサブタイトルに惹かれ、早選手に取りました。

著者は、かつてソフトバンクアカデミア（孫正義氏の後継者を見出し、育てる学校）に所属し、孫正義氏へプレゼンし続け、国内CEOコースで年間1位の成績を修めた経験を持っています。

### ◆「伝える」ための基本

「結論」＋「根拠」＋「たとえば」で相手の右脳と左脳を動かすことです。

特に忙しい上司や役員などは、「1分」の方が聞いてくれる確率が高いでしょう。

「これが結論です」「理由はAでBでCだからです」

「わかった、了解」日頃、連絡を取っている関係性であれば、これで話は完了します。ただ、相手が「なぜ」という表情をしていたら、必要に応じて、「たとえば」と具体例を話すことで伝えられます。

### ◆伝える前の整理ノート

何のためにプレゼンをするのか。聞き手はどんなイメージかを考えたあと、次に考えるべきは「ゴールは何か」です。このプレゼンを通して、聞き手をどういう状態に持っていくか、どこをプレゼンのゴールとするのかを明確にする必要があります。

#### ■伝える相手はどんなひとか

立場／興味／自分に求められていること／テーマについて理解していること／何に対してネガティブか など

#### ■ゴールは何か

プレゼンにしてもセミナーにしても伝えるための準備は必要です。そして、伝えることが決まったら、経緯より結論が大切です。また、誰に何を伝えるのかによって、伝え方は全く異なります。この本には具体的な事例を通じて「伝える技術」が満載でした。日頃の会話から、1分で話す習慣を身に着け、相手に何をしたいのかというゴールを明確にすることを意識したいと思っています。

(執筆 出口 裕美)



## <6月の税務と労務の手続[提出・納付先]>

### 1日

○労働保険の年度更新手続の開始  
 <7月10日まで> [労働基準監督署]

### 11日

○源泉徴収税額・住民税特別徴収税額の納付  
 [郵便局または銀行]

○雇用保険被保険者資格取得届の提出  
 <前月以降に採用した労働者がいる場合>  
 [公共職業安定所]

○労働保険一括有期事業開始届の提出<前月以降に一括有期事業を開始している場合>  
 [労働基準監督署]

○特例による住民税特別徴収税額の納付  
 [郵便局または銀行]

### 7月2日

○個人の道府県民税・市町村民税の納付  
 <第1期分> [郵便局または銀行]

○健保・厚年保険料の納付 [郵便局または銀行]

○日雇健保印紙保険料受払報告書の提出  
 [年金事務所]

○労働保険印紙保険料納付・納付計器使用状況報告書の提出 [公共職業安定所]

○外国人雇用状況報告（雇用保険の被保険者でない場合）<雇入れ・離職の翌月末日>  
 [公共職業安定所]

### ~ちょっとブレイク~



撮影者コメント

「兵庫県姫路市にある塩田温泉へ行ってきました。写真は朝、旅館の窓から見えた景色です。朝日が眩しく、様々な緑色がとても綺麗で清々しい気分になりました。毎年5月の末頃になると川沿いに蛍が舞い始め、6月上旬から中旬頃にはまるでイルミネーションの様に綺麗だそうで、ぜひもう一度行ってみたいと思いました。」

撮影者 大西麻子

### 当事務所より一言

みなさま「6月」から何をイメージされますか。梅雨、雨そして水の季節でしょうか。日本の月名には1月、2月のほかに睦月、如月・・・という和風月名があります。6月は「水無月」です。由来は、梅雨明けの時期で、どこの田んぼにも水が多くあるので「水無月」になったという説が有力です。「無」は「ない」という意味ではなく、「の」という意味で「水の月」となります。ほかに、田んぼに水を引くので田んぼ以外には水がないから「水無月」という説等があります。和風月名ですから、旧暦となり1ヶ月程先の風情を表しています。水の張った水田ですくすくと育つ稲。まさに日本を代表する風景です。日本に生まれてよかったと思う瞬間です。

先日（5月21日）に働き方改革関連法案が与党と一部の野党で修正合意に至りました。法案成立へ1つのハードルを越え「やっと」成立が見えてきたように思います。働き方についても現在の日本の生産力にあった働き方改革にならないと、日本を代表する水田の風景が、豪雨で無残な姿となるように、労使間でぎくしゃくした関係に陥ってしまいかねません。日本風土にあった労使関係が構築され生産性が向上される改革を望むのは私ばかりでしょうか。

今月も手軽に最新情報をお読み頂ける「のぞみプランニングレポート」をお届けします。一日の仕事前に、またちよっと一息といった時にご覧になって下さい。

弊社は、事業主の皆様の労務管理・人事管理のお役に立てるよう日々、東へ西へと奔走しております。「誠実・迅速・熱意」をモットーに、お声がかかればどこにでも飛んでいきます。「労働トラブル相談」「就業規則作成」「人事制度の策定」「組織活性化支援」「社会保険・給与計算」等、お気軽にご相談ください。

今月ものぞみプランニングレポートをお届けできることを嬉しく思います。皆様との「出会い」「ご縁」「絆」に心より感謝申し上げます。

b y 坪内 直樹

