

Nozomi-Planningレポート

令和2年10月号 Vol.166



撮影地 奈良県橿原市(藤原宮跡)
「秋の風物詩」

撮影者 柿木 未奈美

●今月のTOPICS●

【労基・人事労務・労務管理】

- ・2020年度の最低賃金 40県で1円～3円の引上げに
- ・短縮される雇用保険の基本手当の給付制限期間
- ・厚生年金保険の標準報酬月額の上限の改定
- ・9月から来年3月まで実施 マイナポイント制度の概要

【その他情報】

- ・春・夏・冬のはなし Vol.118
- ・今月の書籍紹介
「心を整えルー
～ティーが教えてくれた人生で大切なこと～」
- ・10月の税務と労務の手続き
[提出先・納付先]

のぞみプランニングは「人」に関わるエキスパートとして、人事・労務管理のサポートを通じてお客様の成長・発展に寄与し、そこで働く全ての従業員様・ご家族様・お客様の満足度向上を応援する社会保険労務士を中心とした労務コンサルティング会社です。

お客様と共に私たちも成長・発展し、喜びを分かちあい、心を結び合えるよう努めています。

【発行元】 合同会社/社労士法人のぞみプランニング
〒530-001 大阪市北区芝田1丁目4-17-5F
TEL(06)6377-6177 FAX(050)3488-0145

【企画・編集】 合同会社/社労士法人のぞみプランニング
〒530-001 大阪市北区芝田1丁目4-17-5F
TEL(06)6377-6177 FAX(050)3488-0145
理念：「共に学び、共に育み、共に分かち合う」
<http://www.nozomiplanning.com/>



2020年度の最低賃金 40県で1円～3円の引上げに

1.最低賃金の種類と改定タイミング

賃金は都道府県ごとに最低額（最低賃金）が定められており、企業はその額以上の賃金を労働者に支払うことが義務付けられています。

この最低賃金には、都道府県ごとに定められた「地域別最低賃金」と、特定の産業に従事する労働者を対象に定められた「特定（産業別）最低賃金」の2種類があります。このうち「地域別最低賃金」は毎年10月頃に改定されることになっており、2020年度についても全都道府県の各地方最低賃金審議会で調査・審議が終了し、「地域別最低賃金」の改定額が決定しました。

2.今年度の地域別最低賃金と発効日

2020年度の地域別最低賃金と発効日は、下表のとおりとなっています。今年度は新型コロナウイルス感染症の影響もあり、大幅な引上げはされず、40県で1円～3円の引上げ、7都道府県で据え置きとなりました。

パートタイマー・アルバイト等の時給者の賃金が最低賃金を下回っていないかを確認するとともに、月給者についても1時間あたりの賃金額を算出し、最低賃金を下回っていないかを確認するようにしましょう。

表 2020年度の地域別最低賃金（単位：円）

都道府県名	最低賃金時間額		引上額	発効日
	改定前	改定後		
北海道	861	861	-	-
青森	790	793	3	2020年10月3日
岩手	790	793	3	2020年10月3日
宮城	824	825	1	2020年10月1日
秋田	790	792	2	2020年10月1日
山形	790	793	3	2020年10月3日
福島	798	800	2	2020年10月2日
茨城	849	851	2	2020年10月1日
栃木	853	854	1	2020年10月1日
群馬	835	837	2	2020年10月3日
埼玉	926	928	2	2020年10月1日
千葉	923	925	2	2020年10月1日
東京	1,013	1,013	-	-
神奈川	1,011	1,012	1	2020年10月1日
新潟	830	831	1	2020年10月1日
富山	848	849	1	2020年10月1日
石川	832	833	1	2020年10月7日
福井	829	830	1	2020年10月2日
山梨	837	838	1	2020年10月9日
長野	848	849	1	2020年10月1日
岐阜	851	852	1	2020年10月1日
静岡	885	885	-	-
愛知	926	927	1	2020年10月1日
三重	873	874	1	2020年10月1日

都道府県名	最低賃金時間額		引上額	発効日
	改定前	改定後		
滋賀	866	868	2	2020年10月1日
京都	909	909	-	-
大阪	964	964	-	-
兵庫	899	900	1	2020年10月1日
奈良	837	838	1	2020年10月1日
和歌山	830	831	1	2020年10月1日
鳥取	790	792	2	2020年10月2日
島根	790	792	2	2020年10月1日
岡山	833	834	1	2020年10月3日
広島	871	871	-	-
山口	829	829	-	-
徳島	793	796	3	2020年10月4日
香川	818	820	2	2020年10月1日
愛媛	790	793	3	2020年10月3日
高知	790	792	2	2020年10月3日
福岡	841	842	1	2020年10月1日
佐賀	790	792	2	2020年10月2日
長崎	790	793	3	2020年10月3日
熊本	790	793	3	2020年10月1日
大分	790	792	2	2020年10月1日
宮崎	790	793	3	2020年10月3日
鹿児島	790	793	3	2020年10月3日
沖縄	790	792	2	2020年10月3日



短縮される雇用保険の 基本手当の給付制限期間

会社を退職し転職活動をするような場合には、雇用保険の基本手当を受給するケースが多いかと思います。基本手当は就職しようとする積極的な意思があり、いつでも就職できる能力があるにもかかわらず、職業に就くことができない状態にある場合に支給されるものですが、離職理由によっては一定の期間、基本手当を受け取れない期間が設けられています。今回、この取扱いが変更されることとなりました。



1. 待期期間と給付制限期間

雇用保険の基本手当は、会社がハローワーク（公共職業安定所）で手続きをした雇用保険被保険者離職票を、従業員が退職後にその住所地のハローワークに持参し、受給手続きをすることにより支給されます。

受給手続きを行った後には7日間の待期期間があり、待期期間後に原則として4週間に1回失業していることの認定を受けて、基本手当が支給されます。

ただし、自己の責に帰すべき重大な理由で退職した場合（以下「懲戒解雇による退職」という）と、正当な理由のない自己都合により退職した場合（以下「自己都合による退職」という）には待期期間後、一定期間基本手当が支給されない給付制限期間が設けられています。

2. 短縮される給付制限期間

給付制限期間は3ヶ月間となっていますが、2020年10月1日以降の自己都合による退職の場合、この給付制限期間が2ヶ月間に短縮されます。短縮される退職は5年間のうち2回までであり、3回目の退職以降の給付制限期間は3ヶ月間となります。

なお、懲戒解雇による退職の給付制限期間は、これまでどおり3ヶ月間のままです。

3. 正当な理由のある自己都合退職

給付制限期間が設けられるのは、1. で示したとおり正当な理由のない自己都合による退職ですが、退職理由には「正当な理由のある自己都合退職」もあります。例えば結婚に伴う住所の変更や、会社が通勤困難な場所へ移転したこと等がこれに該当します。正当な理由のある自己都合退職の場合には、給付制限期間は設けられていません。

給付制限期間は従業員が退職した後のことになるため、会社に直接関係はしませんが、自己都合による退職の場合であっても、給付制限期間なく基本手当を受け取りたいという従業員は多くいるものです。離職理由についてはトラブルになりやすいため、退職時にしっかりと確認するとともに、給付制限期間のルールも押さえておきましょう。



厚生年金保険の標準報酬月額の上限の改定

このコーナーでは、人事労務管理で問題になるポイントを、社労士とその顧問先の総務部長との会話形式で、分かりやすくお伝えします。



社労士

健康保険・厚生年金保険では、会社や被保険者が負担する保険料額の決定や、傷病手当金等の給付額の決定、老齢年金額の計算等に標準報酬月額が用いられますが、2020年9月分から厚生年金保険の標準報酬月額の上限が改定されました。



総務部長

少し前に日本年金機構から届いた案内で見たような覚えがありますが、どのように変更されたのでしょうか。

1等級から31等級までであったものに、新等級である32等級（標準報酬月額650千円）が追加されました。31等級に該当するのは報酬月額が60万5,000円以上63万5,000円未満の場合となり、32等級に該当するのは報酬月額が63万5,000円以上の場合となっています。



なるほど。当社でも取締役クラスで数名の被保険者が該当しそうですね。ところで、なぜ上限が改定されたのでしょうか。



標準報酬月額の上限は、厚生年金保険法で年度末（3月31日）の状態により見直すとして規定されています。具体的には、年度末における全厚生年金被保険者の平均報酬月額の概ね2倍が上限額を超え、その状態が継続するときには、その年の9月1日から上限を改定することになっています。



そうですか。てっきり厚生年金保険の保険料収入が不足しているの、上限を改定するのかなと思ってしまいました。



確かにそのように感じられるかもしれませんね。厚生労働省が公表している資料を確認すると、2016年3月末から先ほど説明した平均額の概ね2倍を超えていたようです。



ちなみに今回の上限の改定に伴って、会社で何か手続きすることはあるのでしょうか。



改定された上限である32等級に該当する被保険者がいる場合には、日本年金機構で自動的に変更され、9月下旬に会社へ通知が届くようです。そのため、手続きは必要ありません。ただし、厚生年金保険料は当然変更になるため、給与から控除している厚生年金保険料は変更してくださいね。



承知しました。それでは日本年金機構からの通知を待ちたいと思います。



【ワンポイントアドバイス】

1. 2020年9月1日より厚生年金保険の標準報酬月額の上限が改定されて32等級（標準報酬月額650千円）が追加された。
2. 新等級に該当する被保険者がいた場合でも届け出は不要であり、日本年金機構から通知が届く。
3. 新等級に該当する被保険者がいた場合には、給与から控除する厚生年金保険料を変更しなければならない。



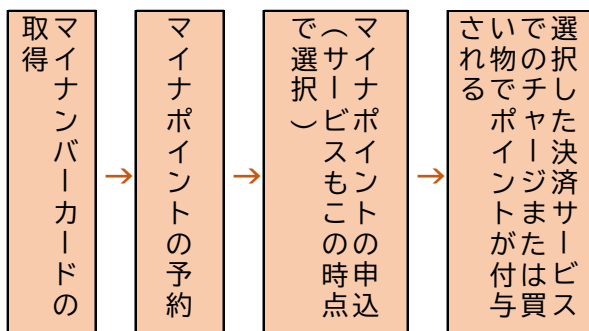
9月から来年3月まで実施 マイナポイント制度の概要



キャッシュレスポイント還元事業が今年6月で終了しました。9月から来年3月末までの期間は、消費の活性化、マイナンバーカードの普及促進などを目的とするマイナポイント制度が実施されます。ここではマイナポイント制度の概要をご紹介します。

マイナポイント制度とは

マイナポイント制度は、マイナンバーカードを使って予約・申込を行い、選択したキャッシュレス決済サービス（以下、サービス）※で2020年9月1日から2021年3月31日までの期間中にチャージや買い物をすると、そのサービスで利用金額の25%分のポイント（1人当たりの上限は5,000円分）がもらえるというものです。



予約と申込

この制度はマイナンバーカードを持っていないと利用できませんが、マイナンバーカードの取得には2020年8月時点で、申請から1ヶ月以上かかるということです。

また、マイナポイント事務局によると、マイナポイントの予約者数が予算の上限に達した場合には、マイナポイントの予約を締め切る可能性があるとのこと。興味のある方は

は早めに予約・申込を行いましょう。

マイナポイントの予約・申込は、24時間対応のオンラインはもちろん、

郵便局、auショップ、ドコモショップ、ソフトバンクショップ

をはじめとしたマイナポイント手続スポットでも可能です。また、マイナポイントのサービスには、QRコード決済では、

PayPayやLINE Pay、d払いなど

が、電子マネーでは、

nanacoやPASMO、ICOCAなど

があります。サービスによっては独自のポイントを付与するケースもあることから、比較検討されるとよいでしょう。

マイナンバーカード普及の一助に

総務省によると、2020年8月1日現在の全国の人口に対するマイナンバーカードの交付率は18.2%です。来年3月からはマイナンバーカードを健康保険証として利用できるサービスが始まります。このサービスも申込が必要ですが、マイナンバーカードの用途も徐々に広がってきましたので、まだ取得していない方は、マイナポイント制度が始まったこの機会に、マイナンバーカードを取得してはいかがでしょうか。

※マイナポイント事業に登録したキャッシュレス決済事業者が提供する電子マネー、プリペイドカード、QRコード決済、クレジットカード、デビットカードの中から、サービスを選ぶことになります。2020年8月17日時点で100を超えるサービスが対象となっています。なお、申込み後に別のサービスに変更することはできません。マイナポイントの詳細は次のURLのページから確認いただけます。<https://mynumbercard.point.soumu.go.jp/>



Vol.118 八崎さんの

春・夏・冬のほなし

— 漢字アラカルト PART・II —



「漢字道—読み方の極意・免許皆伝への道—」私の手の平に入るこの小さな本を、病院の定期検診時にはいつもポケットに入れて出かける。1 ページに 5 ミリ角の大きな漢字の 16 単語と、裏ページに正解の読みと簡単な意味が加えられているのだが、筋書きのある小説などを読むのと違って偶然開いたページの漢字にトライするので、診察の待ち時間潰しにはもってこいの本なのだ。ほとんど読めて満足するページもあれば、半分も口をついて出でこない難易こもごものページもあり様々だ。

そんな中で、今迄読もうともしなかった「漢字にまつわる一口メモ」を、コロナ休み？で改めて読んでみたのだが、初めて知ることばかりの内容で結構面白い。

◎太った羊—「美」は羊と大に分けられる。大切な家畜である羊が大きく太っていることは喜ばしいことで、豊かなふくよかさはやがて美しいことを意味するように変化した。

◎親の気持ち—立と木と見に分け、立はもともと辛で、鋭い刃を表す。それに木を加えて鋭い刃で切ったばかりの木を意味し、転じて間近で子供を見守る姿をイメージしている。

◎「𡵓」を使う漢字—「やまいだれ」は病気を表す言葉に使われる垂（たれ）であることは誰でも知っていることだが、その代表格の一つ癌をみると、岩のように堅いしこりができるという意味から「岩」と表していたが、やがて山にごろごろしている岩（岳）をイメージして癌とし、読みはそのままガンとした。

◎漢字の画数—私達が日常使っている漢字はせいぜい 4~5 千字だが、現存する漢字約 5 万字の中で最も画数の多い漢字は何だろう？私が知っている漢字の中ではユウウツの「鬱」の 29 画だが、上には上があるもので、最多はなんと 64 画の「①」と「②」だという。どちらも憶えるのは容易だが 2 度と書く気になれず、前者は「テツ」と読み、言葉が多くて騒がしいことを意味し、後者は「セイ」と読むが字義は不明という。

他にも画数が多いものとして 52 画の「③」、(ホウ・雷の音を表す)、48 画の「④」(ドウ・雲の広がる様子)や「⑤」(トウ・龍の飛ぶ様子を表す)などがある。

3 文字を重ねる漢字なら品、晶、森、轟、轟など日常よく使われているが、4 文字重ねの字があるとは全く未知であった。

ちなみに広辞苑を引いてみたが、画数の最多は「鬱」どまりで 4 字重ねは記載無く、実際どのような使い方になるのだろうか？

最多があれば最少は？乙と一、そして 2 画になると丁、又、乃、人や数字が頭に浮かぶ。

さてこのポケット本には“日常生活の巻”に続いて動物、植物、歴史、自然等々のジャンル別に約 1,200 語が記載されているのだが、その中で簡単な字だが神経が混線しそうな単語を少し紹介してみよう。

◎𪔐、𪔑、𪔒、河豚、海豚、海豹、海鼠、海鼠腸、蚯蚓、蜻蛉、蟋蟀、蠩螂（〜の斧、と書けば知る人は多いだろう）、独活、独楽。

次に私達が日常見かけた時に何と読むのか、一瞬戸惑ってしまう動詞や形容詞、副詞もぜひ憶えておきたいものだ。これらは字義を考えればほぼ読めるだろう。

◎睨む、噤む、勞る、勤しむ、疼く、蠱く、喘ぐ、喉ける、愛しい、艶かしい、喧しい、姦しい、夥しい、序でに、徐に、偏に、妄りに、剩え

(付) 蛇足と思われるが、以上に記した漢字各々に、振り仮名を付しておこう。

◎まぶた、まつげ、ひとみ、ふぐ、いるか、あざらし、なまこ、このわた、みみず、とんぼ、こうろぎ、かまきり、うど、こま、◎にら、つぐ、いたわ、いそ、うず、うごめ、あえ、けしか、いと、なまめ、やかま、かしま、おびただ、つい、おもむろ、ひとえ、みだ、あまつさ

① 龍龍 ② 興興 ③ 雷雷 ④ 雲雲 ⑤ 龍龍

筆者紹介：八崎輝義 日本チバガイギー社（現ノバルティスファーマ）教育研修課長、取締役人事統括部長、京都薬科大学常任理事、現京薬会相談役。著書“今知っておきたいエイズ”、“京薬会の 120 年の軌跡”等 執筆。



今月の書籍紹介～一押しの一冊をご紹介します～



『心を整えルー ～ティーが教えてくれた人生で大切なこと～』

著者：大柴 宗徹

(発行 自由国民社 1,300 円＋税)

90 年代に「トゥギャザーしようぜ！」のキャッチフレーズと英語交じりのトークで、お茶の間の人気者となったルー大柴さん。そのルー大柴さんが、ひょんなことから始めた茶道（＝ティー道）で師範代となり、ティー道を通じて得た人生観や、ティー道の素晴らしさを詰め込んだ著書となっております。

全編を通して、「チキンスキン 鳥肌が立ちました」というように英語（なのか？）その後に続いて日本語という文章で構成されているため、非常に読みにくいです。「いちいち何なんだ？」とツッコミを入れたくなります。しかしながら、ご自身のキャラクターを貫き通す姿勢と肩の力が抜けた文章で、非常にわかりやすくティー道の素晴らしさを紹介しておられ、ルー大柴さんのお人柄の良さが伝わる、読後にスッと心が軽くなるような一冊です。

所謂、タレント本のように自伝的なものではなく、本格的にティー道の心得や、茶室にある掛け軸や茶道具の意味、流派についてなどの説明があり、まったくティー道にインタレスト 興味の無い方にもエンジョイ 楽しめます。

俳優を目指していたものの、なかなか芽が出ずくすぶっていた 20 代～30 代、その後、一躍人気芸能人となるものの、継続せずに低迷した 40 代～50 代、色々な経験を経て、たどり着いたティー道からまた様々な経験を得て語られる「人生に大切なもの」は、まさにティー道でいうところの「わびさび」といえます。

新型コロナウイルス感染症の影響で、緊急事態宣言中ほどでは無いにしても、未だ何となく閉塞感や生きづらさがある今、「生きるヒント」を与えてくれる素晴らしい一冊だと思います。ぜひご一読ください。

(執筆 澤田 啓一)



<10月の税務と労務の手続[提出・納付先]>

12日

- 源泉徴収税額・住民税特別徴収税額の納付
[郵便局または銀行]
- 雇用保険被保険者資格取得届の提出
＜前月以降に採用した労働者がいる場合＞
[公共職業安定所]

11月2日

- 個人の道府県民税・市町村民税の納付
＜第3期分＞[郵便局または銀行]
- 労働者死傷病報告の提出＜休業4日未満、7月～9月分＞[労働基準監督署]
- 健保・厚年保険料の納付[郵便局または銀行]
- 健康保険印紙受払等報告書の提出
[年金事務所]
- 労働保険料の納付＜延納第2期分＞
[郵便局または銀行]
- 労働保険印紙保険料納付・納付計器使用状況報告書の提出[公共職業安定所]
- 外国人雇用状況の届出(雇用保険の被保険者でない場合)＜雇入れ・離職の翌月末日＞
[公共職業安定所]

～ちょっとブレイク～



「コスモスは秋桜と書くように、秋の風物詩となっているお花です。

撮影場所となっている藤原宮跡は約30,000平方メートル(甲子園球場の約2倍の広さ)あり、その広大な敷地に300万本のコスモスが咲き誇る美しい景色に魅了されました。」

撮影者 柿木 未奈美

当事務所より一言

9月の4連休は、各地の人出は去年を下回ったものの、一部の地域では感染拡大前を上回ったところもあり、久しぶりの遠出や人と会うのを楽しんだ方も多かったようです。

「GO TO トラベル」に東京発着の旅行が加わることで、関連する事業者も消費者も期待していることが感じられます。一方で、フランスやスペインでは感染者が再び急増しており、感染拡大抑制に向けた制限措置を再導入する動きも広がっています。経済活動が再開すると感染者が増えるのは避けられないと思いますが、同じことの繰り返しにならないように1人ひとりが地道に感染対策をすることが重要です。

新型コロナウイルス感染症による自粛が行われるようになって半年以上が経ちました。お花見や花火大会など、その季節特有の話題が少なく、いつの間にか季節が過ぎているように感じることもあります。

お彼岸には他県にお墓参りに行きました。空にはたくさんのとんぼが飛んでいて、彼岸花が咲き、涼しい風が吹いているのを感じると、ここで生まれ育った祖父母はこんな風に季節の移ろいを感じていたんだろうと感慨深くなりました。

コロナの影響でなくなったものはたくさんありますが、近くにあるものに気づくきっかけにもなります。「あるものに気づく」「あるものを生かす」ことを考えるのも特殊な状況における意義を見出すことにつながるのではないのでしょうか。

b y 久保田 裕美

