

Nozomi-Planningレポート

令和3年10月号 Vol.178



撮影地
奈良県橿原市

「橿原神宮」

撮影者
柿木
未奈美

●今月のTOPICS●

【労基・社会保険・労務管理】

- ・2年ぶりに大幅な引上げとなる2021年の最低賃金
- ・厚労省のホームページで企業名公表される労働基準法の違反事案
- ・健康保険証 10月から従業員へ直接交付が可能に
- ・12.65%に大幅上昇した男性の育休取得率

【その他情報】

- ・春・夏・冬のはなし Vol.130
- ・今月の書籍紹介
「ソニー再生 変革を成し遂げた『異端のリーダーシップ』」
- ・10月の税務と労務の手続き
[提出先・納付先]

のぞみプランニングは「人」に関わるエキスパートとして、人事・労務管理のサポートを通じてお客様の成長・発展に寄与し、そこで働く全ての従業員様・ご家族様・お客様の満足度向上を応援する社会保険労務士を中心とした労務コンサルティング会社です。
お客様と共に私たちも成長・発展し、喜びを分かちあい、心を結び合えるよう努めています。

【発行元】 合同会社/社労士法人のぞみプランニング
〒530-0012 大阪市北区芝田1丁目4-17-5F
TEL(06)6377-6177 FAX(050)3488-0145

【企画・編集】 合同会社/社労士法人のぞみプランニング
〒530-0012 大阪市北区芝田1丁目4-17-5F
TEL(06)6377-6177 FAX(050)3488-0145
理念：「共に学び、共に育み、共に分かち合う」
<http://www.nozomiplanning.com/>

2年ぶりに大幅な引上げとなる 2021年の最低賃金

1. 最低賃金の種類と 改定タイミング

賃金については、都道府県ごとに最低額（最低賃金）が定められており、企業はその額以上の賃金を労働者に支払うことが義務付けられています。

この最低賃金には、都道府県ごとに定められた「地域別最低賃金」と、特定の産業に従事する労働者を対象に定められた「特定（産業別）最低賃金」の2種類がありますが、このうち「地域別最低賃金」は、毎年10月頃に改定されることになっています。2021年度について全都道府県の各地方最低賃金審議会が調査・審議が終了し、官報で公示されました。

2. 2021年度の 地域別最低賃金と発効日

2021年度の地域別最低賃金と発効日は、下表のとおりです。コロナ禍で2020年は据え置きか、わずかな引上げに止まりましたが、2021年度はすべての都道府県で28円以上の引上げとなっています。なお、全国加重平均は902円から930円へ3.1%の引上げとなりました。この28円の引上げは、昭和53年度に目安制度が始まって以降の最高額です。

パートタイマー・アルバイト等の時給者の賃金が最低賃金を下回っていないかを確認するとともに、月給者についても1時間あたりの賃金額を算出し、確認するようにしましょう。

表 2021年度の地域別最低賃金

(単位:円)

都道府県名	最低賃金時間額		引上額	発効月日
	改定前	改定後		
北海道	861	889	28	2021年10月1日
青森	793	822	29	2021年10月6日
岩手	793	821	28	2021年10月2日
宮城	825	853	28	2021年10月1日
秋田	792	822	30	2021年10月1日
山形	793	822	29	2021年10月2日
福島	800	828	28	2021年10月1日
茨城	851	879	28	2021年10月1日
栃木	854	882	28	2021年10月1日
群馬	837	865	28	2021年10月2日
埼玉	928	956	28	2021年10月1日
千葉	925	953	28	2021年10月1日
東京	1,013	1,041	28	2021年10月1日
神奈川	1,012	1,040	28	2021年10月1日
新潟	831	859	28	2021年10月1日
富山	849	877	28	2021年10月1日
石川	833	861	28	2021年10月7日
福井	830	858	28	2021年10月1日
山梨	838	866	28	2021年10月1日
長野	849	877	28	2021年10月1日
岐阜	852	880	28	2021年10月1日
静岡	885	913	28	2021年10月2日
愛知	927	955	28	2021年10月1日
三重	874	902	28	2021年10月1日

都道府県名	最低賃金時間額		引上額	発効月日
	改定前	改定後		
滋賀	868	896	28	2021年10月1日
京都	909	937	28	2021年10月1日
大阪	964	992	28	2021年10月1日
兵庫	900	928	28	2021年10月1日
奈良	838	866	28	2021年10月1日
和歌山	831	859	28	2021年10月1日
鳥取	792	821	29	2021年10月6日
島根	792	824	32	2021年10月2日
岡山	834	862	28	2021年10月2日
広島	871	899	28	2021年10月1日
山口	829	857	28	2021年10月1日
徳島	796	824	28	2021年10月1日
香川	820	848	28	2021年10月1日
愛媛	793	821	28	2021年10月1日
高知	792	820	28	2021年10月2日
福岡	842	870	28	2021年10月1日
佐賀	792	821	29	2021年10月6日
長崎	793	821	28	2021年10月2日
熊本	793	821	28	2021年10月1日
大分	792	822	30	2021年10月6日
宮崎	793	821	28	2021年10月6日
鹿児島	793	821	28	2021年10月2日
沖縄	792	820	28	2021年10月8日

厚生労働省のホームページで 企業名公表される 労働基準法の違反事案

過労死等ゼロを目指す取組みの強化の一つとして、労働基準関係法令違反にかかる公表事案が厚生労働省および都道府県労働局のホームページに一定期間掲載されることになっています。以下では、公表される事案の基準と労働基準法の公表事案をとり上げます。

1. 公表事案となる基準

厚生労働省のホームページに掲載される事案は、労働基準関係法令違反の疑いで送検、公表された事案（送検事案）や、厚生労働省が企業名を公表するとして示された通達に基づき、都道府県労働局長が企業の経営トップに対し指導し、その旨が公表された事案（局長指導事案）です。

掲載期間は公表日から概ね1年間で、公表日から1年が経過し最初に到来する月末にホームページから削除されます。また、公表日から概ね1年以内であっても、送検事案は、ホームページに掲載を続ける必要性がなくなったと認められる場合、局長指導事案は、是正および改善が確認された場合、速やかにホームページから削除されることになっています。

2. 労働基準法違反の 公表事案

2020年8月1日から2021年7月31日まで公表されたもので、労働基準法違反にかかる事案として次のようなものがあります。

[労働基準法第15条違反]

労働者2名に、労働契約の締結の際に労働条件を、書面を交付する等により明示しなかった

[労働基準法第32条違反]

労働者1名に、36協定の延長時間を超える違法な時間外労働を行わせた

[労働基準法第36条違反]

外国人技能実習生5人に1ヶ月100時間を超える違法な時間外・休日労働を行わせた

[労働基準法第37条違反]

労働者4名に対し、4ヶ月間の時間外労働、休日労働、深夜労働に対する割増賃金合計約37万円を支払わなかった

[労働基準法第39条違反]

労働者6名に、年5日以上の子年次有給休暇を取得させなかった

[労働基準法第75条違反]

業務上負傷した労働者に、労災保険を使用せず、健康保険を使用し、治療費を全額負担しなかった

[労働基準法第104条の2違反]

労働基準監督署長による報告命令に対し、虚偽の事実が記載された書類を提出し、虚偽の報告を行った

働き方改革で年次有給休暇の取得義務化や、時間外労働の上限規制にかかる法改正が施行され、より一層、労務管理の重要性が高まっています。また、公表事案から分かるように、様々な面において監督指導が行われています。適切な労務管理が行われているかを確認し、課題があったときには早めには是正を進めていきましょう。

健康保険証 10月から従業員へ 直接交付が可能に

このコーナーでは、人事労務管理で問題になるポイントを、社労士とその顧問先の総務部長との会話形式で分かりやすくお伝えします。



社労士

従業員の社会保険の手続きをすると、会社に健康保険証が送付され、それを従業員に交付しますが、この流れについて10月からは協会けんぽ等の保険者が「支障がない」と認めたときは、保険者から直接従業員に交付（以下、「直接交付」という）されるようになります。



総務部長

会社を経由せずに、従業員に直接届くということですね。従業員からは「早く健康保険証が欲しい」と言われることがあるので、直接交付はありがたいです。



健康保険証は、法令で保険者から事業主に送付し、それを事業主から従業員に交付すると決められています。コロナ禍でテレワークが普及したこと等に対応し、健康保険証を受け取るためだけに出勤するといった状況をなくすため、今回の変更が行われました。



なるほど。ところで「支障がない」というのはどのような状況でしょうか。



今回の変更によって、保険者は会社へ送付すればよかった健康保険証について、従業員の自宅等に送付することになるため、事務負担や費用、送付先の住所の把握や管理等の負担が大きくなります。したがって、直接交付ができるかを、保険者・事業主・従業員の間で調整し、最終的に直接交付することに支障がないかを保険者が決めることとなります。



入社（資格取得）時に健康保険証を従業員に渡すことの不便さを感じていないのですが、退職（資格喪失）時の健康保険証の回収に苦労しています。退職日に出勤しない従業員には、会社に郵送してもらうように伝えていますが、これも従業員から直接保険者に送付してもらってもよいのですか。



そのような要望が多いようですが、今回の変更は交付時の対応であり、資格喪失をしたときにはこれまで通り、会社が従業員やその家族の分の健康保険証を回収して保険者に返納する必要があります。



承知しました。ありがとうございました。

ONE POINT

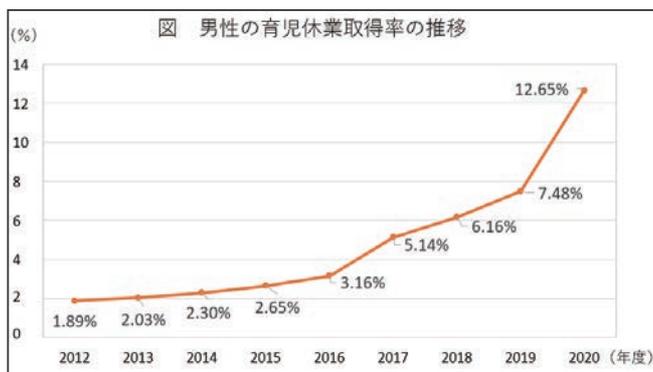
- ①2021年10月から保険者が支障がないと認めたときに限り、保険者から従業員に健康保険証を交付することができるようになる。
- ②資格喪失時の健康保険証は、これまで通り事業主が回収し、保険者に送付する必要がある。

12.65%に大幅上昇した 男性の育休取得率

2022年4月より改正育児・介護休業法が順次施行され、今後、男性が育児休業を取得することについてさらに関心が高まることが予想されます。これに関連し、2021年7月に厚生労働省から「令和2年度雇用均等基本調査」(以下、「調査」という)の結果が公表されました。

1. 男性の育児休業取得率

この調査は、男女の均等な取扱いや仕事と家庭の両立などに関する雇用管理の実態把握を目的に厚生労働省が実施しているものです。この調査結果として公表された男性の育児休業取得率をみると、2020年度に12.65%となり、2019年度の7.48%から5.17ポイントの大幅上昇となりました(下図参照)。



大幅上昇をしたものの、このうち、育児休業期間が5日未満の割合が28.33%であり、比較的長期間の育児休業を取得する女性と比較し、短期間の取得となっているケースが多いことがわかります。

この男性の育児休業取得率については、2020年5月29日に閣議決定された少子化社会対策大綱で、2025年に30%にするという数値目標が立てられています。今後、この目標実現

のための施策が実施されることとなります。

2. 育児短時間勤務制度等の 利用可能期間

育児短時間勤務制度では、法令で子どもが3歳に達するまで利用できる制度を導入することが義務となっています。この制度を導入している企業における最長利用可能期間の状況を確認すると、「3歳未満」が55.7%と最も多く、「小学校就学の始期に達するまで」が15.0%、「小学校入学～小学校3年生まで」が11.5%と続いています。

次に、所定外労働の制限についても、法令で子どもが3歳に達するまで利用できる制度を導入することが義務となっています。この制度を導入している企業における最長利用可能期間の状況を確認すると、「3歳未満」が49.6%と最も多く、「小学校就学の始期に達するまで」が26.7%、「小学校卒業以降も利用可能」が6.7%、「小学校入学～小学校3年生まで」が6.3%となっています。

このように法令を超える取扱いを設けることで、仕事と育児の両立が図られるようにしている企業が多く見られます。

今後、育児・介護休業規程を見直す必要も出てくることから、自社の現行制度において不都合な状況が起きていないかを確認し、見直すきっかけにするとよいかもしれません。



Vol.130 八崎さんの

春・夏・冬のはなし



— 灯火親しむ資料函 —

緊急事態宣言の延長で、つい4日後に控えていたホテルでの会合が中止となり、また何度も乞われてやっと引き受けた地元神社の総代という役割も、ご多聞に漏れず無為なうちに半年が過ぎようとしている。

新聞休刊日の朝、私は重い腰をあげて部屋に積み重っている研修記録や、新聞記事の整理に取りかかった。最も新しいコロナカクテル療法に就いての記事で3冊目のファイリングを終えたあと、始めはどんな記事だったかと最初のページを開いてみた。

それは平成17年、卒後教育でメモっていたメタボの登場である。曰く「メタボリックシンドロームとは、内臓脂肪蓄積、糖尿病、高脂血症、高血圧症など、動脈硬化危険因子を、同一患者に重複して存在する病態」と内科学会が定義していた。

次に登場し大きな脚光を浴びたのが理研の小保方さん。「STAP細胞はあります」の言葉を最後にマスコミから消えたのはご存知の通り。

しかし何といても記事が多いのは、平成19年頃から登場した“iPS細胞”である。マスコミは挙げて「日本の支援が重要」「ES細胞で先を行く米国との競争激化」「iPS細胞で難病解明へ」…連日どの新聞も、山中教授の研究に焦点を当てた報道であった。

当時私はある教授に尋ねたことがある。ノーベル賞の可能性について「…臨床に一步踏み出さないと」と言われていたのだが、それから5年後の平成24年、予期した通りの大偉業を果たされたのである。

資料の中には、NHKの“あるある大事典”の他愛ない資料も混っていた。その例は、“バレンタイン症候群”、チョコレートのカカオに含まれるチラミンが、血管を一時収縮させ、その後急激に拡張、その時鼻血を出す人がいて、巷では精がつく？という話でプレゼントに。

その後ブームのようにになっているのが“認知症”。一步手前の軽度認知症と共に各々6百万人の患者がいるといわれており、その為新薬についてしばしば報じられるのだが、実状はまだ無に等しい。従って軽度認知症の段階(推理、計算、判断力などの認知機能は余り劣えていないが、記憶力が劣えている)で進行を止めることが肝要であり、その為の手段、方法はまさに各界で百家争鳴の感がある。

最近では「ハンセン病の薬が認知症に効果」の記事が報じられているが、この薬は約50年前、私が勤めていたチバガイギー社で発売した結核の特効薬リマクタンで、後にハンセン病にも効くと判ったものだが、動物実験の域を出ていないのでは？

次いで良くも悪くも、大きな話題となったのが、“がん特効薬”を謳ったオブジーボの誕生であった。ノーベル賞という大きな冠を抱いて世に出てきたのだが「この一剤が国を亡ぼす」と、1年間使用した時の薬価が3500万円を比喻、また「望まれなかった秀才誕生」とか。現在はその特許料のことで製薬メーカーと受賞者が裁判沙汰に。

終わりに、資料の中に何度か登場していた英語の頭文字を、忘れない為に再度列記してみた。
PCR(検査) stands for Polymerase Chain Reaction ポリメラーゼ連鎖反応
AI=Artificial Intelligence 人工知能。MCI=Mild Cognitive Impairment 軽度認知障害。
LGBT=Lesbian Gay Bisexual Transgender (性的少数者)女性同性愛者、男性同性愛者。両性愛者、心と体が不一致。PTSD=Post Traumatic Stress Disorder 心的外傷後ストレス障害。IR=Integrated Resort (カジノ、ホテル、展示場…) 複合施設。AYA世代=Adolescent and Young Adult 思春期・若年成人。SDGs= Sustainable Development Goals 持続可能な開発目標(註)国連が決めた17項目。中学・高校生の宿題としても多用。

筆者紹介：八崎輝義 日本チバガイギー社(現ノバルティスファーマ)教育研修課長、取締役人事統括部長、京都薬科大学常任理事、現京薬会相談役。著書“今知っておきたいエイズ”、“京薬会の120年の軌跡”等執筆。



今月の書籍紹介～一押しの一冊をご紹介します～

「ソニー再生 変革を成し遂げた『異端のリーダーシップ』」

著者：平井 一夫

(発行 日経 BP 1,600 円+税)

2012年に4年連続赤字で経営危機のSONYの社長兼CEOに就任し、そこから見事に事業再生を成功させた、著者の経営哲学が語られた一冊です。

少年時代、日本と海外で何度も転居し、常に「異邦人」として見られ、エレクトロニクスが主流という印象の強いソニーもおいて、音楽やゲームの領域で出世競争とはあまりキャリアを歩み、メインストリームから少しはずれた「異端」としての人生を送ってきたことが、著者のリーダーとしての哲学のベースになっていると、著書の冒頭で語っています。

組織をよみがえらせるためには、戦術や戦略も必要だが、リーダーのEQ(心の知能指数)の高さが求められると語っておられるとおり、どのような役職、立場、国であってもスタンスを変えずに、とにかく社員とのコミュニケーションを重要視して、社員の声に耳を傾け、議論し、知らないことは素直に教わるということを繰り返し、組織が再生されていく様子が描かれています。

また個人的には、ハイスpekでの発売を押し通してしまったために、販売低迷したプレイステーション4が、価格を下げ、かつ採算を取るために、部品ひとつに至るまで何カ月も議論を重ねて大幅なスペックダウンをすることなく、価格を下げることに成功したというエピソードには、感嘆しました。

著者が本書を通じて、「ソニーの再生」について疑問に答えることだけでなく、「次の夢」として語られていることがあります。それについては、ぜひ皆さんの目で確かめて下さい。

(執筆 澤田 啓一)

～不定期で人材開発部の講師のコラムをお届けします～

「心身ともに健康的な毎日を…」

秋に近づき、過ごしやすい季節になってきました。

皆さんの心と身体の調子はいかがでしょう？

過ごしやすい季節になったとはいえ、社会には心理的な不安が多く

日常の中にあるストレスは切っても切り離せないものですね。

人が悩むほとんどの悩みは人間関係から生まれ、健康や金銭的な悩みに繋がるのが非常に多いと言われています。

私は普段、マナー研修や、コミュニケーションスキル研修、メンタルヘルススキル研修などをメインに「人間関係で悩む方たちを社会から少しでも減らしたい！」「健康的に人生を過ごしていただける毎日をより多くの方に実現していただきたい！」そんな思いで研修を行っています。

私の話で恐縮なのですが20代の頃、私は一般会社に勤めており当時の上司と上手く関係を築くことができずに体調を崩してしまい、悩んだ末に好きだった仕事を退職してしまうという悔しい経験があります。その後、私だけではなく私の周りやニュースなどの報道によって人間関係が原因で体調を崩し、人生が変わった方が多くいることを知りました。

このような過去の経験や情報から私は「人間関係で悩む方たちを減らしたい」と強く思うようになり現在に至ります。過去に悔しい思いをした私だからこそ強い信念を持ち伝えられることや、受講者に寄り添いながら指導だけでなくアドバイスできることも多くあると感じています。

豊かな人間関係を築く力や、前向きに歩いていく力、自らが問題解決していく力を身につけておくことは人生を豊かにしてくれる一生モノの資産になると言っても過言ではありません。

これからも微力ではありますが、社会で活躍されている方達のお役に立てると幸いです。

(人材開発部 今谷 久子)



<10月の税務と労務の手続[提出・納付先]>

11日

- 源泉徴収税額・住民税特別徴収税額の納付
[郵便局または銀行]
- 雇用保険被保険者資格取得届の提出
＜前月以降に採用した労働者がいる場合＞
[公共職業安定所]

11月1日

- 個人の道府県民税・市町村民税の納付
＜第3期分＞ [郵便局または銀行]
- 労働者死傷病報告の提出
＜休業4日未満、7月～9月分＞ [労働基準監督署]
- 健保・厚年保険料の納付 [郵便局または銀行]
- 健康保険印紙受払等報告書の提出 [年金事務所]
- 労働保険料の納付＜延納第2期分＞
[郵便局または銀行]
- 労働保険印紙保険料納付・納付計器使用状況報告書の提出 [公共職業安定所]
- 外国人雇用状況の届出(雇用保険の被保険者でない場合)＜雇入れ・離職の翌月末日＞
[公共職業安定所]

～ちょっとブレイク～



「先日、檀原神宮にお参りに行ってきました。今回初めて檀原神宮を訪れたのですが、日本初代の天皇 神武天皇をお祀りしている神社ということもあり、壮大な境内やピンと張りつめた空気に、なにか神聖なパワーを感じました。

檀原神宮は森の中にあり、また深田池という大きな池もあります。休日に訪れましたが人も少なく、広大な森の中で自然を感じ、コロナ禍の中、久しぶりの外出でよい気分転換になりました。」

撮影者 柿木 未奈美

当事務所より一言

先月9月1日付でのぞみプランニングは大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証を受けることができました。女性にとって働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組むことで、「管理職に占める女性の割合」や「仕事と生活の両立支援に関する措置」、「男性の育児休業等の取得促進の取組」などの一定の基準を満たしている企業等を認証する大阪市の制度です。弊社は二つ星認証 ★★ということで、制度面の整備に加え実績が伴う企業に認定されたことをうれしく思います。常日頃労務管理の大切さをお客様にお伝えする際、自社(のぞみ)ではどうなの?という観点を忘れず、これからも、女性が働きやすい職場づくりを、一緒にしていけたらと思っております。

9月は私事ですが50歳の誕生日を迎えました。新型コロナウイルスの影響もあって、友人・知人とワイワイといった感じではなく、家族からささやかながらもお祝いしてくれました。10年後はいよいよ60歳ということで、ごく普通の日常が過ごせることを願いつつ、仕事にまい進していきたいですね!

今月ものぞみプランニングレポートをお読みくださりありがとうございます。弊社は、新型コロナウイルスを乗り越えて、スタッフ一同皆様のお役に立てるよう日々奔走しております。労務管理、人事管理、他社の事例等について、どうぞお気軽にご相談ください。

by 工藤 英二

