

Nozomi-Planningレポート

令和4年8月号 Vol.188



撮影地 兵庫県尼崎市
「地元の氏神様」
生島神社

撮影者 福井 啓人

●今月のTOPICS●

【育介法・労務管理・社保・労基情報】

- ・産後パパ育休の申出を1ヶ月前までとするための労使協定
- ・変化がみられる副業に対する考え方と国の動き
- ・掛け持ちしているアルバイトの社会保険加入
- ・年次有給休暇の8割要件を計算する際のポイント

【その他情報】

- ・春・夏・冬のはなし Vol.140
- ・今月の書籍紹介
「夜、寝る前に読みたい 宇宙の話」
- ・人材開発部の講師コラム
- ・8月の税務と労務の手続き
[提出先・納付先]

のぞみプランニングは「人」に関わるエキスパートとして、人事・労務管理のサポートを通じてお客様の成長・発展に寄与し、そこで働く全ての従業員様・ご家族様・お客様の満足度向上を応援する社会保険労務士を中心とした労務コンサルティング会社です。
お客様と共に私たちも成長・発展し、喜びを分かちあい、心を結び合えるよう努めています。

【発行元】 合同会社/社労士法人のぞみプランニング
〒530-0012 大阪市北区芝田1丁目4-17-5F
TEL(06)6377-6177 FAX(050)3488-0145

【企画・編集】 合同会社/社労士法人のぞみプランニング
〒530-0012 大阪市北区芝田1丁目4-17-5F
TEL(06)6377-6177 FAX(050)3488-0145
理念：「共に学び、共に育み、共に分かち合う」
<http://www.nozomiplanning.com/>

産後パパ育休の申出を 1ヶ月前までとするための労使協定

2022年10月1日より改正育児・介護休業法の第二段階目が施行され、産後パパ育休の制度がスタートします。産後パパ育休は、現状の育児休業とは異なり、より取得しやすい仕組みが整えられています。ここでは産後パパ育休の申出期限について確認をしておきます。

1. 産後パパ育休の特徴

産後パパ育休は、原則2週間前までに申し出ること、子どもの出生後8週間以内に4週間を上限として取得できる育児休業です。

2回に分割して取得できるほか、労使協定を締結することで、会社と従業員が事前に合意した範囲で産後パパ育休中に働くことができるという特徴があります。

2. 産後パパ育休の申出期限

産後パパ育休の申出期限は原則2週間前ですが、次の2点を労使協定で定めることにより、現在の育児休業と同様に1ヶ月前までに申し出ることを要件とすることができます。

- ・雇用環境の整備等の措置の内容(法律上の義務である雇用環境整備措置を上回る措置)
- ・産後パパ育休の申出期限(2週間を超え、1ヶ月以内に限る)

この2点のうち「雇用環境の整備等の措置」は、次の①～③のすべてとなります。自社の状況を踏まえた具体的な措置の内容を定める必要があります。

- ①以下のうち、2つ以上の措置を講ずること
 - ・育休等※に関する研修の実施
 - ・育休等に関する相談体制の整備(相談窓口設置)
 - ・自社の労働者の育休等の取得事例の収集・提供
 - ・自社の労働者へ育休等の制度と育児休業の取得促進に関する方針の周知
 - ・育児休業の申出をした労働者の育休等の取得が円滑に行われるようにするための業務の配置または人員の配置に係る必要な措置
- ②育休等の取得に関する定量的な目標を設定し、育休等の取得促進に関する方針を周知すること
- ③育休等の申出に係る当該労働者の意向を確認するための措置を講じた上で、その意向を把握するための取組みを行うこと

※育休等とは、育児休業および産後パパ育休を指す。

①は1つ以上の措置を講ずることがすでに義務となっており、ここでは①について2つ以上の措置を講じることが求められています。また③についても意向確認のための働きかけを行うことが義務となっていますが、ここでは意向を把握するための取組みまで求められていることが特徴です。

産後パパ育休を取得する際に、業務の引継ぎ等が必要な場合には、2週間前の申出では引継ぎ期間が不足することも想像されます。労使協定の締結を検討するとともに、そもそも急な取得の申出にならないように、従業員の育児休業等に係る意向を事前に確認しておくことなどが重要です。

変化がみられる 副業に対する考え方と国の動き

副業・兼業（以下、「副業」という）への関心が、労使ともに高まっています。実際に、従業員から副業することができるか、会社に問合せがあったり、一部の企業では解禁の方針を決めて動き出しているところもあります。以下では、副業に関する国や企業の動きについてみておきます。

1. 国としての副業の考え方

以前は、他社で就業し副業することについて、特に正社員については、企業の情報漏洩につながったり、自社の業務に専念できなくなったりすること等の理由から禁止や消極的な許可制としている企業が多くを占めていました。また、厚生労働省が公開しているモデル就業規則でも、従業員の遵守事項として「許可なく他の会社等の業務に従事しないこと」と規定されていました。

これが現在では、働き方改革実行計画における副業解禁の方針を踏まえ、考え方が見直されています。そして、現在公開されているモデル就業規則では、以下のように原則副業を認め、例外的に制限可能というスタンスの規定に変更されています。

（副業・兼業）

第68条 労働者は、勤務時間外において、他の会社等の業務に従事することができる。

2 会社は、労働者からの前項の業務に従事する旨の届出に基づき、当該労働者が当該業務に従事することにより次の各号のいずれかに該当する場合には、これを禁止又は制限することができる。

- ① 労務提供上の支障がある場合
- ② 企業秘密が漏洩する場合
- ③ 会社の名誉や信用を損なう行為や、信頼関係を破壊する行為がある場合
- ④ 競業により、企業の利益を害する場合

2. 企業としての対応

企業側の副業のメリット・デメリットを考えると、メリットとして、従業員のスキルアップ、優秀な人材の流出防止、副業によって得た情報や人脈による事業機会の拡大等が挙げられます。その一方で、デメリットとして、過重労働や企業の情報漏洩、細かな労務管理、優秀な人材が本業を離れて副業先へ転職する可能性等が挙げられます。

副業に関しては、企業の考え方も従業員の考え方も過渡期であるものの、国の大きな方向性は副業をさらに促進していくことになっています。

今後は、従業員からの副業の問合せについて、禁止される理由や許可されない理由の説明が求められることも出てくるでしょう。企業として、どのように考えるかを改めて検討する時期が来ているのかもしれません。

国は、2022年7月に「副業・兼業の促進に関するガイドライン」を改定し、企業に対し、副業の容認の有無、そして条件付きで認めている場合については設けている条件の内容を、自社のホームページ等で公表することが望ましいとしました。これは、就職先を選ぶ人からみて、副業に対する企業の考え方を分かりやすくすることを狙いとしています。

掛け持ちしているアルバイトの社会保険加入

このコーナーでは、人事労務管理で問題になるポイントを、社労士とその顧問先の総務部長との会話形式で分かりやすくお伝えします。



総務部長

当社で1日5時間、週5日の勤務をしているアルバイトがいます。10月の社会保険（健康保険・厚生年金保険）の適用拡大で社会保険に加入することになる予定ですが、実は他社でも働いていることがわかりました。



社労士

掛け持ちでアルバイトをされているということですね。ちなみに雇用保険は御社で加入されていますか？



はい、加入要件を満たしているので当社で加入しています。話を聞いたところ、他社では、1日5時間、週4日働いているそうです。アルバイトですので、他社で働くこと（副業・兼業）は禁止していないのですが、社会保険はどのようになるか気になっています。



雇用保険は、複数で勤務し、加入要件を満たしていたとしても原則として1カ所のみで加入します（※65才以上のマルチジョブホルダーを除く）。ちなみに加入する事業所は主たる賃金を受ける事業所です。



労働時間は当社の方が長く、給与も高いと思います。そのため、雇用保険は当社のみで加入すればよいということですね。となると、社会保険も当社のみで加入となるのでしょうか？



社会保険は異なり、複数の事業所で加入要件を満たした場合、そのすべての事業所で加入することになります。他社でも週20時間勤務しているということですので、その他の加入要件を満たせば加入することになります。



そうなのですか!?!となると、健康保険被保険者証（以下、「健康保険証」という）は2枚持つことになるのですか？



いいえ。複数の事業所で加入した場合には、主となる事業所を従業員が選択し、届出することになり、この主となる事業所に係る健康保険証のみが交付されます。ただ、複数の事業所に加入しているため、社会保険料は按分となり、各々の事業所から支払われる給与から控除されることになります。



なるほど、かなり複雑ですね。



負担する社会保険料額の決定方法はさらに複雑です。まずは、10月以降、他社でも社会保険の加入要件を満たしているかの確認から始める必要がありますね。



そうですね。まずは、確認してみることにします。

ONE POINT

- ① 複数の事業所で雇用保険の加入要件を満たしても、原則として1つの事業所のみで被保険者となる（※65才以上のマルチジョブホルダーを除く）。
- ② 複数の事業所で社会保険の加入要件を満たした場合には、加入要件を満たしたすべての事業所で被保険者となる。
- ③ 健康保険証は従業員が選択した1つの事業所のみで発行される。

年次有給休暇の 8割要件を計算する際のポイント

年次有給休暇（以下、「年休」という）の付与については、全労働日の8割以上出勤していることという要件（以下、「8割要件」という）がありますが、その計算の際に、会社の責に帰すべき事由によって休業した日や育児休業を取得した日等のイレギュラーについて、どのように計算すべきか判断に迷うことがあります。その実務上のポイントを確認します。

1. 8割要件の計算

8割要件を満たしているかの計算は、出勤率をもって判断します。この出勤率は、出勤日数（算定期間の全労働日のうち出勤した日数）を全労働日（労働義務が課せられている日のことで、就業規則等で定めた休日を除いた日数）で除して計算します。

出勤日数には、休日出勤した日は除く一方で、遅刻や早退があったとしても、その日は出勤しているため、含めます。

この出勤率を計算する際に、分母の全労働日から除外される日と、分子の出勤したものとして取り扱う日が定められています。全労働日から除外される日数には、以下のものがあります。

- ① 使用者の責に帰すべき事由によって休業した日
- ② 正当なストライキその他の正当な争議行為により労務が全くなされなかった日

例えば、新型コロナウイルス感染症の影響により、会社独自の判断で従業員を休業させた場合は、①に該当し、休業させた日を全労働日から除外し、出勤率を計算します。

一方、出勤したものとして取り扱い、出勤率の計算の際に出勤日数および全労働日数に含め

るものとしては、以下のものがあります。

- ① 業務上の負傷・疾病等により療養のため休業した日
- ② 労働基準法に規定する産前産後休業を取得した日
- ③ 育児・介護休業法に基づき育児休業または介護休業した日
- ④ 年次有給休暇を取得した日

例えば、算定期間においてすべて育児休業を取得していた場合、休業日数を全労働日に含み、出勤したものとして取り扱う日数にも休業日数を含むことから出勤率は10割となり、実際に勤務した日数がないとしても年休の付与を行います。

2. 特別休暇等の取扱い

会社独自の休暇である特別休暇や、育児・介護休業法による子の看護休暇・介護休暇を取得した日等については、法令での定めはないため、それぞれの会社で出勤率の計算の際にどのように取り扱うかを定めることとなります。一般的には出勤したとみなして出勤率を計算する方法が多くみられます。

出勤率を計算した結果、8割要件を満たさなかった場合、その年については年休が付与されませんが、次の年に8割要件を満たした場合は、8割要件を満たさなかった年も勤続継続年数に含めて、付与日数が決まります。従業員にとって年休の付与や取得に対する関心は高いことから、誤りのないように管理しましょう。



Vol.140

八崎さんの

春・夏・冬のはなし



～ めーめー羊は今どこに ～

本題に入る前に、本欄 140 号に書き留めておきたい事があるのをご容赦願いたい。

7月8日、私にとって年に1度の健康診断の日であった。医師から示された結果はいずれも問題は無く、唯一「数値が少し高い…」と笑い乍ら指摘されたのはHDL（善玉コレステロール）値であった。勿論高いに越したことはないので少々浮いた気分帰宅の途に。そして待っていたのは「安倍さんが撃たれて心肺停止…」と叫びにも似た家内の声であった。

次々と報じられるニュースに、そしてあとを絶たずに献花に訪れる人々の姿に幾度となく涙したあと、さて予定通り本欄の筆を執ろうとしたある日、家内の今度は素頓狂な声、「眼鏡が見つかったヨー」。4ヵ月前、私の眼鏡が行方不明となり、以来毎日のように同じ所を探し回り、果てはその頃訪問していた知人の家にまで探しに行った眼鏡が、何のことはない私のベッドの下にもぐり込んでいたのを、掃除中の家内が偶然見付けたというのだ。免許更新迄に新しく購入せねばと思っていたがその必要も無くなり、少し度の合わなかった古い眼鏡は頬ずりをして元のケースに。

これですっかり気分を良くした私は、先月号の牛、豚、鶏の肉談義の時にふと思いついた羊肉について筆を進めることにした。

北海道で過ごしていた3年間、100g30円の羊肉で（内地の牛肉は100円一家内の記憶）しばしばジンギスカン料理を食べていた私達。そこで取り出したのが「羊肉、牛肉、豚肉、鶏肉、あなたはどれを選ぶ」と題する1枚の資料の大略は――

1. 太りにくい肉は？－脂肪を燃焼させるL-カルニチン含有量は？（以下mg/100g）
羊肉（マトン）210、同（ラム）78、牛肉64、豚肉30、鶏肉7.5
（筆者注：マトンは永久歯の生えた2年以上の羊、ラムは生えていない若い羊の肉）
2. 夏かぜ対策－ウイルスと戦う免疫細胞を作るのに必要なビタミンAの含有量は？
羊肉30、鶏肉12、豚肉6、牛肉3
3. 夏バテ・疲労回復－エネルギー代謝を高めるビタミンB1の含有量は？
豚モモ1.01、羊ロース0.15、牛ランプ0.11、鶏モモ0.01
4. 熱中症対策－血管内の悪玉コレステロールを代謝して血流をよくする（汗→脱水状態→血管内の水分減少→LDL悪玉上昇→めまい、吐き気、失神など）オメガ3含有量は？
羊ロース0.32、鶏ムネ0.11、豚モモ0.03、牛モモ0.01
5. 皮膚のトラブル対策－肌の新陳代謝を促進し、傷ついた肌の修復にビタミンE含有量は？
羊ロース0.6、牛肩ロース0.4、豚ロース0.3、鶏モモ0.1
参考までに100g当りのカロリーは、牛肉293、豚肉241、鶏肉190、羊肉164

さてここまでの資料をみて選ぶ肉は？目的によって差があり一概には決められないが、今迄の3種類の肉に羊肉を加えるのは必須であると考え、早速家内にその旨を伝えた。ところが3軒のスーパーにはいずれも売っていないと言う。そこで最近開店し“肉の専門店”を標榜する店なら売っているだろうと思って電話をしたのだが返事はノー。一時的な品切れではなく、元々扱っていないというのだ。

若い頃、食べ親しんでいたあの真ん中がもっこり膨らんでいる鍋を納戸から取り出し、夏休みに子供や孫達に生まれて初めてのジンギスカン鍋を食べさせてやろうと思ったが、結局28万人都市のいずこにも羊肉は見られず、次なる策は？思案中の夏である。

筆者紹介：八崎輝義 日本チバガイギー社（現ノバルティスファーマ）教育研修課長、取締役人事統括部長、京都薬科大学常任理事、現京薬会相談役。著書“今知っておきたいエイズ”、“京薬会の120年の軌跡”等執筆。



今月の書籍紹介～一押しの一冊をご紹介します～

「夜、寝る前に読みたい 宇宙の話」

著者：野田 祥代

(発行 草思社 1,400円+税)

子供の頃、「宇宙の果てはどうなっているんだろう？」と考えて、終わりが無い無限の宇宙を想像し、ドキドキして眠れなくなることがありました。今でもテレビなどでたまたま宇宙についての番組が放映されていると、童心にかえって夢中で観てしまいます。

そんなこんなで結構な年齢になった今でも、時々空を見上げて星を眺めてみたりするのですが、「宇宙の本」って何を読んだら自分の宇宙に対する知りたい欲求を満たしてくれるのかわからず、子ども用の図鑑くらいのレベル感がちょうど良いので、娘に（自分が読みたいのを隠しながら）宇宙に関する図鑑を勧めてみたものの、あっさりと断られ、迷いの中でフラフラと本屋さんを徘徊していたところ、出会ったのが本書です。

もうタイトルからして「宇宙の話」です。そのものズバリです。ブックカバーのデザインも黒地（きっと宇宙をイメージしているのでしょう）に濃い青の星空の絵が描かれており、センスが良いです。これは自分の「宇宙欲求」を満足させてくれる一冊に違いないと期待を持って読み進めました。

本書は、専門書のような難しい記述はなく、できるだけ私のような一般人が「なるほど」と理解できるように作られています。ですが、宇宙の誕生から今日までの歴史や、地球と月の関係、月がどのようにして出来たのかなど、わかりやすい言葉でイメージしやすく説明されているので、どんどん内容に引き込まれていきます。

全体を通して宇宙の話なのですが、本書のテーマはそれと併せて、今ここに私たちが生きていることの不思議や奇跡についても多く述べられています。

特に私たちが、今この瞬間にも「あたりまえ」に吸っている「空気」ですが、地球をリンゴに例えた場合、空気の層はリンゴの皮より薄いそうです。そんな薄い膜の中で私たちは日常を過ごしているのだと考えると、今ここに生きているのは奇跡のバランスで保たれているからなのだなと考えさせられます。

読了後、少しだけ優しい気持ちになって、星空を見上げてみたいと思うような、良い本でした。よろしければぜひ一読ください。
(執筆 澤田 啓一)

～人材開発部の講師コラム～

人材開発部の竹澤です。私は実は薬剤師でもありますので調剤薬局様の研修に何うことが多いです。そして近年、調剤薬局様からの研修依頼がぐっと増えました。

「対物業務から対人業務へ」と言われている薬局では、薬学知識だけでなく、患者さまとのコミュニケーションスキル・接客スキルを向上させる必要があるからです。服薬指導は薬剤師の責務ですが、服薬指導の目的は薬剤の名称や用法用量を説明することではありません。患者さまのコンプライアンスを確認し、患者さまを観察し話をよく聴き「有効で安全な薬物治療を受けることができるようにサポートする」ことを目的としています。

副作用の早期発見やアドヒアランスの向上をするためには、患者さまとの「ラポールの形成」が必要不可欠です。ラポールとはフランス語で直訳すると「架け橋」。患者さまの心とスタッフの心に橋を架ける、すなわち信頼関係を築けていることが前提にあるのです。

確かに、人を操れる人は先に信頼関係を築いていますね。信頼があり自分の尊敬する人に「この商品おすすめ！買って見て！」と言われると買うけれど、信頼も尊敬もない苦手な人に同じことを言われても買わないですね。このラポール形成を行うためのテクニック実践で研修を行います。新人さんによると今は大学の授業でコミュニケーションがあり「ラポール」について学ぶそうです！（驚）私の大学時代にはそのような講義はなかったような…私も当時に学びたかったです。

さて、今週も調剤薬局さまの研修です！不安を安心に変える薬局を増やすため全力を尽くします。研修をご検討の際にはお気軽にご相談ください。
(人材開発部 竹澤 摩佑子)



<8月の税務と労務の手続[提出・納付先]>

10日

- 源泉徴収税額・住民税特別徴収税額の納付
[郵便局または銀行]
- 雇用保険被保険者資格取得届の提出
<前月以降に採用した労働者がいる場合>
[公共職業安定所]

31日

- 個人事業税の納付<第1期分>
[郵便局または銀行]
- 個人の道府県民税・市町村民税の納付
<第2期分> [郵便局または銀行]
- 健保・厚年保険料の納付 [郵便局または銀行]
- 健康保険印紙受払等報告書の提出 [年金事務所]
- 労働保険印紙保険料納付・納付計器使用状況
報告書の提出 [公共職業安定所]
- 外国人雇用状況の届出(雇用保険の被保険者で
ない場合) <雇入れ・離職の翌月末日>
[公共職業安定所]

~ちょっとブレイク~



「私の地元にある生島神社。七五三や成人式のお参り、そして結婚式まで、子供のころから大人になってからも地元庶民に親しまれています。ここ数年は新型コロナの影響で催されていませんが、毎年夏になるとお祭りがあり、夜店が境内に軒を連ね賑わせていました。

そんな子供のころから慣れ親しんだ地元の氏神様、いまは私の中学時代の同級生が宮司を務めています。何とも感慨深いです。」

撮影者 福井 啓人

当事務所より一言

暑中お見舞い申し上げます。今夏は猛暑の予報通り、厳しい暑さが続いております。どうかお身体ご自愛ください。

さて、夏休みの思い出といえば、朝のラジオ体操がありますが、小学生の頃、眠い目をこすりながら「出席カード」を首にかけ、皆勤賞のエンピツ・ノートを楽しみにしげく通ったものでした。最近は夏休みでも地域の小学生のラジオ体操もめっきり見かけなくなりましたが、季節を問わず始業前に行っている工場等は、結構あります。

「新しい朝が来た」のフレーズで始まる「ラジオ体操のうた」が始まると日本国民はほとんど自然に体操ができる、というまさに「国民体操」といえるでしょう。

ラジオ体操第一の消費カロリーは12Kcal、第二は18Kcal だそうです。ところでラジオ体操には「第三」があるのを皆様はご存じでしょうか。ネットで検索すれば音楽と体操のやり方が容易にわかるので試しにやってみたのですが、ジャンプと足踏みが多く、第一・第二とくらべてハードに感じました。

初代のラジオ体操は、戦後GHQが「号令に合わせて皆で一斉に体操する姿が、軍国主義的だ」との理由で取りやめになり、昭和26年に再構築されたものが現在に続いているそうです。

今月ものぞみレポートをお読みいただきありがとうございます。スタッフ一同、皆様のお役に立てるよう日々努力して参ります。労務相談等お気軽にご連絡下さい。

b y 紺田 浩

